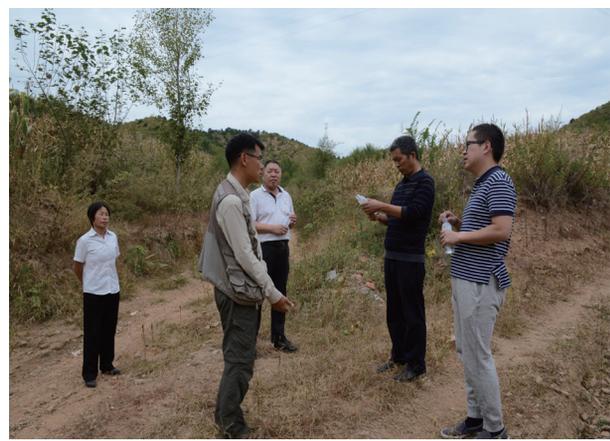




有色地勘

北京矿产地质研究院 主办
有色金属地质矿产分会 主办
《有色地勘》编辑部 承办

2019年4月15日
2019年第2期 总第115期



我院与中国国家邮政总局驻村扶贫工作组进行现场调研

地质先行 摸清基准 科学规划 服务发展

——地质调查服务于河北平泉喇叭气村脱贫攻坚

本报讯（院生态地质研究所何泽新 卫晓锋）日前，中国国家邮政总局驻平泉县喇叭气村第一书记陈拨群代表全村“两委”和1581名村民向北京矿产地质研究院发来感谢信，致谢2018年地研院承德项目组地质调查工作为该村精准扶贫提供强有力的科学支撑。

喇叭气村位于河北省承德市平泉县平泉镇，该村曾经是全国出了名的贫困村。全村454户、1581人，耕地面积1864.06亩，园地面积267.73亩，人均土地面积1.35亩。在国家邮政局定点帮扶下，大力发展特色农业，整治村容村貌，改善基础设施，将贫困发生率降至1.6%。为了支撑国家邮政总局的精准扶贫、精准脱贫工作，服务该村国土空间规划和产业结构优化，地研院承德项目组开展了生态地质环境概查，初步形成三方面的认识和成果。

一是绘制首张高精度三维遥感影像图，服务村级国土空间规划和产业结构优化。利用无人机进行低空摄影，摄制了全村首张高分辨率影像图，建立了三维地形地貌图，分辨率达0.2米，立体展示全村的地貌景观，为全村的国土空间规划、生态环境整治和产业规划用地提供高精度的基础地理信息数据。

二是首次摸清土地质量背景，服务土地利用规划调整和产业优化布局。该村南部大面积分布雾迷山组白云质灰岩、白云岩，北部主要为片麻岩。耕地主要为旱地和水浇地，土壤样品测试结

果显示，Mn、Zn、Mo含量达到较丰富水平，比例分别为93.10%、79.31%、96.55%，土壤环境质量等级为清洁水平，具有较大的富锌、富锰和富钼土地潜力。土壤养分元素与地质建造（土壤母岩）密切相关。

三是了解水质情况，服务流域整治和水资源的综合利用。该村生活饮用水主要来源于地下水。通过对该村地下水初步调查和3个水样测试分析，为白云岩岩溶裂隙水和片麻岩风化网状基岩裂隙水，富水性相对较好，水资源相对丰富。片麻岩含水层水质镉元素含量0.25-0.26mg/L，有一定镉型矿泉水开发利用潜力。地下水水质总体清洁，农用地旁水井可能存在硝酸盐潜在污染风险，应注重氮肥合理施用。调查成果对于该村小流域综合整治规划和水资源综合利用提供了关键数据支撑。

中国国家邮政总局驻村扶贫工作组对我院的科技扶贫工作成果给予充分肯定和高度赞赏。双方商议，将围绕特色农业的发展、流域整治等问题进一步开展大比例尺土地质量地球化学调查和水文地质调查，查明生态地质环境背景特征，为精准脱贫提供地学支撑。2018年地研院与中国国家邮政总局的合作，为地质调查工作服务脱贫攻坚探索了新的道路，为地质调查工作成果转化探索了新模式。

承德市国家生态文明示范区综合地质调查项目顺利通过成果验收

本报讯（院生态地质研究所卫晓锋 贾凤超）日前，中国地质调查局天津地质调查中心组织专家在天津对北京矿产地质研究院2017-2018年承担的“承德市国家生态文明示范区综合地质调查”项目进行了野外质量及成果验收。

该项目以国家对生态文明建设日益重视、地质工作转型服务新时代绿色发展要求为背景，以“探索地质调查工作服务生态文明建设”为目标，在承德市开展了土地质量、水文地质（矿泉水）、地热资源、矿山环境、地质灾害、地质遗迹等综合地质调查工作。

历时两年，完成了1:25万区域水文地质测量与环境地质编测29000平方公里，1:5万专项生态环境地质测量、环境地质测量和地质灾害测量840平方公里，1:5万环境地质调查800平方公里，1:5万水文地质调查400平方公里，地质钻探5200米，初步查明了承德市生态地质环境背景特征。

项目负责介绍了项目概况、工作量完成情况、质量保证措施，汇报了项目两年来取得的成果，主要是查清了区域生态环境基础地质背景，区域水文、土壤、工程地质条件，提出了服务于特色农林业、

矿泉水产业、生态环境保护、全域旅游等生态文明建设的地质建议，总结了服务生态文明建设的综合地质调查技术方法。

验收专家组在听取项目组汇报、质疑的基础上，对项目完成实物工作量情况、实际材料图和调查路线、钻探槽探、实测剖面、各类测试结果及成果报告等进行检查，并选择项目取得重大认识和存在关键环境地质问题的地段，进行了野外实地检查，重点对滦平两间房图幅水文地质调查和红旗图幅环境地质调查进行了现场检查。经评审，验收专家组一致同意项目通过野外及成果报告验收。



聚焦问题导向 打扫思想灰尘

——北京矿产地质研究院召开2018年党员领导干部民主生活会查找问题，推进整改

本报讯（江南）习近平总书记说，“就像房间需要经常打扫一样，思想上的灰尘也要经常打扫，镜子要经常照，衣冠要随时正。”根据国资委协会党建局、中国有色金属工业协会的统一部署和要求，2019年1月21日下午，北京矿产地质研究院召开了2018年度党员领导干部民主生活会。会议由院党委书记、副院长付水兴主持。有色协会党委副书记、纪委书记范顺科，办公室（党委办公室）副主任毛艳华，党群处副处长尚英慧一行三人参加了会议，并进行全程督导。

在民主生活会准备阶段，2019年1月3日，地研院党委委员朱谷昌组织召开了党内外群众征求意见座谈会，累计收集汇总了对领导班子及班子成员在转型发展、党群关系、支部建设、人才培养与激励等七方面共23条意见建议，第一时间、原汁原味地反馈给班子成员逐一对照检查、认领反思。班子成员严格对照党章党规、上级要求与职工期盼，开展了深入的谈心谈话，互相找问题提建议，联系巡视整改任务落实情况，进行深刻的党性剖析，找准问题原因，深挖思想根源，明确了今后努力方向和改进措施。

会上，付水兴代表地研院党委作了班子对照检查。一年来，在国资委协会党建局和有色协会党委的正确领导下，北京矿产地质研究院班子成员认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，研

究制定并稳步推进院转型发展战略和“十三五”规划，坚持“两个维护”，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个责任”，发挥“两个作用”，积极探索推动党建工作与业务工作双融共促，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，持续加强基层党组织建设和干部队伍建设，持续开展争先创优和文明创建，引导党员干部职工凝心聚力、推动发展，取得了实实在在的成效。就当前存在的问题及主要原因剖析，他重点从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找出差距与不足。面对工作中的薄弱环节，提出了今后的努力方向和改进措施，主要思路是：院党委要按照陈全训书记、会长在2018年度党建述职评议时提出的“坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，把党的政治建设摆在首位，切实履行好党委主体责任，与时俱进地推进党建创新，着力促进党建工作和业务工作深度融合，严格落实全面从严治党要求，充分发挥好党组织“把方向、管大局、保落实”三个重要作用，为院改革发展提供坚强有力的保证”的相关希望和要求，认真负责、不折不扣地抓好落实。

地研院班子成员王京彬、付水兴、李月臣、田锦川逐一作个人对照检查，围绕存在的问题进行了深刻的自我批评。大家遵循“团结-批评-团结”的方针，开展批评与自我批评，推进了统一思想、增进团结、互相监

督、共同提高。

会议结束时，范顺科对地研院工作提出四点建议。一是班子成员要提高政治站位，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，加大力度推进党建工作与业务工作双融共促，抓党建要聚精会神谋发展、促发展。个人要讲党性、讲政治、讲大局、守底线。二是地研院要聚焦主业谋发展，用发展来解决历史遗留问题。聚焦主业，要有顶层设计。三是党员领导干部要担责，主动担当作为，齐心协力把单位发展好。四是继续利用批评的武器，调研基层，理顺人心，发挥班子主体作用，团结起来拧成一股绳，学会在监督情况下为党负重前行，共同鼓劲，推动地研院转型发展再上新台阶。

一年一度的民主生活会，是党内政治生活的重要内容，也是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。民主生活会应当切实解决问题，对检查和反映出来的问题，地研院领导班子成员制定了具体有效的涉及三方面、共17条整改措施，确定了责任人、责任部门、整改目标和完成时限，将在2019年持之以恒地推进整改落实。

会后，召开党员领导干部民主生活会及整改的相关情况将在一定范围内进行通报。

2018年度北京矿产地质研究院“最具影响力”十件大事揭晓

1. 有色金属基地综合地质调查二级项目取得多项创新性成果，示范和引领矿产资源综合评价工作

实施3年的新疆东天山中段和内蒙古赤峰有色金属基地综合地质调查项目，创新成果丰硕，一是完善了大兴安岭中南段区域岩浆热液型锡多金属矿成矿理论，建立了找矿方法技术组合，提交找矿靶区20处；在东天山厘定了早古生代VMS型和斑岩成矿系统，提交找矿靶区22处。二是建立了资源基地地质环境调查技术方法组合，初步评价认为规模化集约化的矿业开发对生态环境的影响是有限的、过程是可控的。三是提出基地矿产资源勘查开发优化布局对策建议。



2. 院地质项目数量、经费、质量和成果继续保持行业地勘单位领先优势

院本部共完成矿产资源基地地质调查、生态文明示范区地质调查、深地专项课题专题等项目17个，经费4571万元；东天山中段和内蒙古赤峰矿产资源基地项目野外验收均获优秀级评价。新立项获批2019-2021年度地质调查二级项目4个。其中，新增服务于长江经济带的“黄柏河流域综合地质调查”项目和服务于地质大数据与信息工程服务的“国家有色地质数据库建设与共享”项目。



3. 中国地质调查局矿产资源绿色评价研究中心支撑绿色矿业发展

中心依托新疆东天山、内蒙古赤峰、河北承德等综合地质调查项目，编写了“矿产资源基地综合地质调查技术要求（试行）”和“地质环境本底调查工作指南”初稿。依托甘肃地矿局和青海有色地勘局，挂牌成立了中国地质调查局矿产资源绿色评价研究中心甘肃分中心、青海分中心，开展不同景观区相关研究工作。



4. 院及所属单位地质科技成果丰收，单位及个人荣获多个奖项

获省部级科技奖励5项。其中，“危机矿山勘查理论与方法综合研究”“江苏省南京市栖霞山铅锌银多金属矿成矿作用研究与找矿预测”2个项目获中国有色金属工业科学技术一等奖。祝新友成为院第20位获享国务院政府特殊津贴专家，张会琼获“黄汲清青年地质科技奖”。院本部在国内外刊物公开发表论文81篇，论著1部。所属企业获省部级奖励24项，软件著作权35项，获国家实用新型专利4项。中色地科公司获评第二届“中国有色金属工业境外资源开发战略功勋企业”。



5. 院集成多个行业平台优势，持续扩大咨询服务能力和影响力

院与中国地质调查局全球矿产资源战略研究中心联合主办第二届丝路矿业高层论坛，打造“中国矿业走出去”品牌会议。发挥中国有色金属工业协会地质矿产分会、中国地质学会矿山地质专业委员会、中国有色金属学会地质学术委员会等的桥梁纽带作用，继续以“三会一奖一刊”为抓手，引领示范地勘单位和矿山企业转型升级和绿色发展。《矿产勘查》在中国科技核心期刊排名稳中有进，获中国有色金属出版物奖。



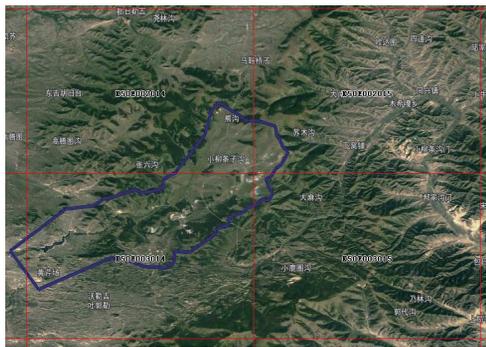
6. 中色测绘公司连续四届保持地理信息百强企业称号，打造中色测绘“国家队”

中色测绘连续四届跻身“中国地理信息产业百强企业”行列，排名从32位跃升至19位。获评河北省地理信息产业甲级测绘资质“十佳单位”“科技小巨人企业”和“科技型中小企业”。新增无人飞行器航摄、土地规划2项乙级资质。挂牌设立院士工作站。获中国测绘学会首届“科技创新型优秀单位”奖，“智慧国土综合一体化管理系统”获测绘地理信息自主创新产品奖，中国测绘学会、北京测绘学会、河北省地理信息产业协会颁评的青年科技创新人才奖、领军人才、管理人才奖各1项。



7. 承德综合地质调查示范项目创新生态文明建设地质工作新方法，获得主管部门和行业专家肯定

项目基于地质构造和生态地质系统，开展了土壤质量、水文地质、地热资源、矿山环境与地质灾害、地质遗迹等综合调查评价，总结出一套服务于生态文明示范区的综合地质调查工作方法，在服务生态环境保护规划、山区特色农业发展、矿泉水资源开发、全域地质旅游业提升等方面提供了地学建议，精准服务生态承德建设，在全国地调工作会议上作为典型进行交流。



8. 资源地质逆势回升，海内外勘查技术服务取得重大找矿突破

柬埔寨蒙多基里铝土矿项目新增铝土矿储量3亿吨，累计探获5.23亿吨，成为超大型三水铝土矿床，受到柬埔寨铝业集团高度认可。刚果（金）CDM公司卢库尼项目新增铜金属量17.3万吨，钴金属量0.28万吨，累计探获铜、钴金属量达大型规模。黑龙江河口石墨矿详查项目探获石墨矿物量超过100万吨，达中大型规模。



9. 中色环境拓展油田及环境业务，打造环境治理新模式

中色环境延续及开拓长庆、浙江、壳牌石油等油田业务。以京津冀市场为大本营，开拓监测、污水治理、土壤修复等环境治理业务。打造阜新矿山环境项目开发式治理新模式。新增环保工程三级资质。全年实施项目178项，工程施工项目一次性通过评审。



10. 完成国内首架动力滑翔机航磁航放系统集成与示范

中色地科公司承担国家重点研发计划课题“综合航空地球物理探测系统集成与方法技术示范研究”，升级改造动力滑翔机航空磁力测量系统，优化集成了钾光泵磁仪、新型三分量磁补偿仪及碘化铯晶体等新设备，采集数据精度与直升机搭载系统测量结果相当，实现国内首架动力滑翔机航磁航放系统集成与示范。



创新驱动发展 追梦国际化地质产业集团

——中色地科公司召开2019年工作会议



本报讯（中色地科公司陈清）2019年1月17日上午，中色地科矿产勘查股份有限公司2019年工作会议在有色地质大厦二楼报告厅召开。公司总经理王书来代表经营班子做了题为“统一思想，努力奔跑，踏实工作，追梦国际化地质产业集团”的工作报告，回顾了2018年集团公司工作任务完成情况，并对2019年重点工作进行了部署。

中色地科公司2018年发展稳定，实现营业收入（合并报表）比上年同期增加11%。资源勘查板块积极践行绿色勘查理念，抢抓国外勘查市场（特别是非洲市场）复苏机遇，积极开拓海外业务并取得较好效果。海外上市公司继续努力提升上市平台融资能力。矿业开发板块践行绿色开发理念，按照绿色矿山标准制定开发方案，实现安全生产，效益平稳。民生地质业务抢抓国家生态文明建设的发展机遇，整合民生地质业务链，测绘地理信息与环境灾害治理业务融合。在科技创新方面喜获丰收，集团公司6家高新技术企业全年获实用新型专利4项，软件著作权35项，省部级以上奖项24项。公司在行政、人力资源、财务、项目管理等方面管理水平显著提升。

2019年，公司应主动适应地质市场新常态，按照“稳增长，调结构，控风险，促转型”的总体思路，重点抓转型升级项目的落地，做好加减法，在稳增长中调结构，在调结构中促转型，为创建国际化地质产业集团打基础。在2019年大力发展资源地质与民生地质，推进矿业绿色勘查、开发，服务于国家生态文明建设；提升管理能力，加强团队建设；持续提升找矿能力和找矿效果、提升项目实施能力；提升风险防控能力和监督管理能力；塑造中色地科品牌。重点做好：构建多层次人才梯队，做好人才培养工作；实施创新驱动发展战略，促进产业技术优势提升；加强市场开拓与品牌建设，保障主业稳定与业务转型；强化公司经营管理与风险控制，促进公司各项事业健康平稳发展；加强企业文化建设，发挥党建效力，形成有活力、有激情、积极向上的文化氛围。

会议结束时，北京矿产地质研究院院长、中色地科公司董事长王京彬作了会议总结。他强调，2019年要做好以下几个重点工作，一是处理好历史遗留问题。解决应收账款、处置低效资产，轻装前行。二是用创新驱动发展：商业模式创新，完善自营+合作的商业模式。业务创新，把地质矿产业务从点做成链条；市场导向的科技创新；管理创新；充分探索利用混合所有制优势。三是探索“技术”+“资本”的经营模式。

会议由公司副总经理朱谷昌主持。公司领导班子成员、公司及各子公司在京员工参加了会议。

强化全员专题培训 高效优质完成任务

——中色地科公司召开2019年经营工作会议



本报讯（中色地科公司陈清）2019年1月13日-15日，中色地科公司2019年度经营工作会议在北京召开。会议认真贯彻落实公司2018年年初工作会议精神和各项工作部署，总结今年各项工作进展，分析行业形势，明确2019年战略目标和思路，部署2019年重点任务，确保高效、优质完成全年各项工作，为建设国际化地质产业集团作出新贡献。

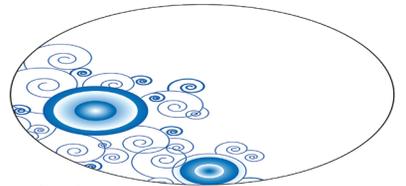
会议先进行了全员专题培训，主题分别为“有色地质云综合培训”、“HSE（绿色勘查标准）培训”、“财务与业务融合培训”，各主题讲师从产业信息化、绿色勘查、财务管控三个方面作了讲解和要求，公司财务副总监李彦峰针对2018年财务报表进行了经营分析。各子公司负责人及公司职能部门经理汇报了2018年取得的成绩、“十大行动计划”完成情况、2019年重点工作及预算安排。

中色地科公司总经理王书来对各子公司、各部门取得的成绩给予了充分肯定，他指出2018年公司得益于资源地质市场回升势头良好，勘查收入大幅增加；矿业开发板块中盛世莲花公司

各项经营指标均有大幅提升；民生地质业务平稳上升，测绘公司与中色环境公司均保持上升势头。在2018年科技创新方面获得大丰收，尤其测绘公司获得多项省部级奖项以及专利；地质勘查成果较为显著，柬埔寨铝土矿项目、刚果（金）CDM等项目的实施均为业主方带来较大规模的新增资源量。

王书来对2019年的重点工作提出明确要求，在人力资源方面加大人才队伍建设力度；通过稳定矿产品贸易发展带动技术服务，提升经营收入；在技术研发、管理机制、市场开拓方面有所创新，推动测绘、灾害治理、物探技术等多学科综合项目落地；矿山生产在保证安全前提下，提高设备运转率，保证生产稳定性。资源地质板块，重点抓好项目质量和成果，以《中色地科HSE手册》和《中色地科矿山项目尽调手册》的落地执行为抓手，积极拓展新市场；民生地质板块重点在业务、市场、人才方面的深度融合，推动两个业务平台的整合，实现IPO的最终目标。

会议针对经营管理工作中的集团管控模式、业务创新发展与市场协调、人才团队建设三个议题进行了研讨。



积极对接显成效 深度融合促发展

本报讯（找矿预测研究所 吕晓强 毛启贵）阳春三月，乍暖还寒。山间背面的积雪，仿佛还在诉说冬日的肃寂。但在响亮的汽笛声中、林间厚重泥土的深处，孕育了蓄势待发、蓬勃向上的正能量。

2019年3月3-4日，北京矿产地质研究院祝新友副总工程师、找矿预测研究所毛启贵所长带队，与内蒙古山金地质矿产勘查有限公司在赤峰进行对接洽谈，双方就赤峰北部浩布高矿田及外围勘查找矿与靶区优选进行了深入的技术交流与业务研讨。

会议交流时，祝新友作了专题发言。他依托地研院2016-2018年实施的“赤峰有色金属基地综合

地质调查”项目的成果与认识，从锡多金属矿成矿地质条件、成矿规律与成矿预测等新理论认识的突破，低空航磁等新技术方法的有效应用等方面，进行了全面的介绍。他结合多年来一线科研勘查体会与经验，阐述了对浩布高矿田成矿规律认识，分析了以往工作中的不足和目前勘查找矿中存在问题，并提出了以服务浩布高矿田及外围找矿突破和矿业权整合为目标，开展成矿规律研究、潜力评价和大比例成矿预测工作设想，包括开展浩布高矿田开展典型矿床研究，地质调查结合低空航磁的物化探工作开展浩布高矿田及外围大比例尺找矿预测，评价资源潜力的工作部署。

山东黄金集团驻赤峰地区的地质矿产勘查有限公司领导在会议交流时，首先肯定了地研院在大兴安岭地区多年来的工作成果，尤其是近三年在锡成矿理论认识与找矿引领等方面做出的突出贡献，并表达了与我院进行长期合作交流的意愿。他介绍了山东黄金集团在科研类项目的管理规范与流程及红岭一带短期、长期的业务拓展需求，并就双方即将合作的攻关项目，提出了具体意见和设想，基本确定了项目委托方式、工作范围和工作内容，安排部署了后续工作。

座谈期间，祝新友应邀为该公司技术人员作了题为“锡钨多金属矿床成矿作用与勘查”的精彩报告。



简讯

除夕的温暖问候

本报讯（经营管理处）2019年2月4日（除夕），院经营管理处副处长王锐平、北邮物业公司经理杨杰，对春节期间坚守岗位的北邮物业工作人员送上新春慰问品和祝福。王锐平与物业在岗员工进行了交流，物业公司在岗部门负责人介绍了春节假日期间的物业公司工作安排和安全保障情况。

“帮助院退休员工是我们份内的工作”

本报讯（经营管理处）“太感谢院经营管理处与北邮物业了，多次麻烦你们，没有你们帮助，真不知道该怎么办。”一名院退休老同志郭阿姨紧握着院经营管理处人员的手说。

居住在院家属楼1号楼4层的王安泰，多日连续高烧身体不适，急需去医院做检查，但院家属楼无电梯，王老体重过大，三名120医护人员无法抬下楼。而王安泰老伴胡阿姨身体不适，住一个单元楼的院退休党支部书记郭永芬闻信前来帮忙，但面对从楼上抬担架下楼的实际情况，也是干着急帮不上忙。怎么办？郭阿姨紧急联系了院经营管理处王锐平，王锐平立即致电并协调北邮物业员工迅速赶到现场，把王老送上救护车。

经营管理处工作人员表示：“服务院退休员工本是我们分内的工作。有什么事直接给我们打电话。”

光荣榜

“卓越贡献奖”获得者 王玉往 有色金属矿山深部资源勘查工程技术研究中心主任

他带领成矿预测研究所团队建立幔源岩浆矿床成矿谱系。作为叶天竺教授“成矿地质体”理论体系核心骨干，建立了VMS矿床、铜镍硫化物等5类找矿预测地质模型，出版矿床领域著作2部，获省部级科技一等奖3项。针对内蒙大井矿床，提出“浆-裂-期-带”成矿模式，1篇论文获年度“领跑者5000—中国精品期刊顶尖论文”。

培养“金银锤”奖、“优秀女地质工作者”、自然科学基金获得者等多名优秀中青年业务骨干，博士后、博士和硕士16人。带领团队新获国家科研项目4项，发表论文47篇，其中SCI/EI 21篇。作为院“党员示范岗”的典型代表，30余年踏实奋进，谱写了一曲平凡中彰显卓越的篇章。



“创新团队” 内蒙古赤峰综合地质调查团队

以最新成矿理论指导调查勘查工作，建立完善了大兴安岭南麓地区岩浆热液型锡多金属矿成矿理论，明确了区域找矿潜力巨大，有望成为我国重要的锡、银多金属资源接替基地。将东川铜矿厘定为海相砂岩型铜矿，可全面与中非砂岩型铜矿成矿带对比，有望取得找矿重大突破。建立以小流域和本底调查为主线的矿产资源基地地质环境调查评价技术方法，提出规模化集约化的矿业开发对环境的影响是有限、可控的。成果转化效果显著，构建了较完备的产学研链条，与中色集团、中铝、云铜等大型国有矿山企业签订合作项目3项。开展科技部、国家自然科学基金，国家深地项目课题专题各1项，自然科学基金1项。



“创新团队” 矿山地质环境保护与土地复垦方案编制团队

团队承接长庆、浙江、福山油田等单位10项自主项目，实现项目数量、效益双增长。获省部级奖励2项，公开发表论文2篇。统筹推进矿山地质环境保护与土地复垦工作，面对专家评审要求提高，方案编制难度加大，石油天然气项目具有点多、线长、面广的特点，团队通过对前期野外调查技术优化，通过将DGSS和无人机、谷地、奥维地图等多种手段综合应用于现场调查，极大提高了工作效率；通过对地下含水层预测评估技术优化，通过Modflow软件模拟使含水层预测由定性评估趋于定量评估，确定的矿山地质环境治理措施及监测措施更具针对性，可为矿山在进行地质环境治理及监测时节约大量成本。



“十佳员工” 邓小华 北京矿产地质研究院找矿预测研究所副所长、有色金属矿山深部资源勘查工程技术研究中心副主任

主持地调子项目、国家“深地”项目和国家自然科学基金项目各1项，参与国家973项目，圆满完成项目目标任务。注重成果转化，获省部级科技二等奖1项，获中国有色金属协会和地研院“优秀共产党员”，获批新疆高层次人才引进工程（全职创新人才），个人发表论文16篇，其中国际SCI 5篇、EI 3篇，培养在读研究生4名，毕业1名。



“十佳员工” 吴丁丁 北京矿产地质研究院东天山项目子项目负责人

完成新疆东天山中段综合地质调查项目地质环境调查工作任务，野外质量和室内资料检查获评优秀。初步形成戈壁荒漠景观区资源基地地质环境调查评价技术方法体系，探索了资源环境系列图件编制和成果表达方法。获得“矿产地质调查环境影响评价技术指南编制”子项目立项。积极推动地调科研成果转化，成功立项3个市场项目。



“十佳员工” 谭威 北京矿产地质研究院东天山项目子项目第二负责

配合项目负责人完成矿产地质调查大草滩子项目任务，项目组发现找矿靶区3处，野外质量和室内资料检查获评优秀。初步建立了资源环境综合评价基于Arcgis软件的数字评价技术方法体系，探索了综合评价成果表达方法，协助完成相关报告及图件编制；通过对斑岩型矿床系统深入的研究，取得一定成果，发表论文1篇。



“十佳员工” 孙厚云 北京矿产地质研究院承德项目野外工作技术负责

作为技术负责，协助完成承德市国家生态文明示范区自然资源综合调查2个图幅环境、水文地质调查；对小流域地球关键带土壤水-地表水-地下水交互作用与环境水文地球化学响应、基于环境稳定同位素的地下水硝酸盐、硫酸盐污染识别有了理论提升与成果转化，撰写成果报告相关部分，发表学术论文3篇，破格晋升为工程师。



“十佳员工” 马嘉琛 北京矿产地质研究院财务处处长

带领财务处完成财务收支核算，多个专项审计。制订并推行《院国家重点研发计划项目资金管理办法及实施细则》，持续推进资产清理和处置。完成矿山地质专委会财税移交。开展个人所得税咨询服务。以高效服务支撑了院及代管单位的业务发展。通过2018年度财政部组织的高级会计实务资格考试。《中国经济》发表文章1篇。



“十佳员工” 孔凡涛 中色测绘公司项目经理

负责和协同负责中色测绘四分院生产经营项目16个，产值和经济效益良好，完成6个项目投标文件技术标、技术设计、技术总结编写。协助分院院长健全完善生产管理和绩效考核制度。参加的富蕴县地形图测绘及三维数据建设项目获“北京优秀测绘地理信息工程一等奖”。



“十佳员工” 李志勇 哈密红石矿业公司技术部经理

降本增效，控制材料使用、能耗利用和药剂库存消耗，部门直接成本同比下降50%。推进化验室和库房5S和浪费点管理，重点解决了红海副井电机烧损、选变无功补偿修复和陶瓷过滤器修复等疑难问题7项，节约电费102万元。所负责的业务全年无安全事故。



“十佳员工” 张云国 内蒙古翁牛特旗盛世莲花矿业公司总经理

他带领盛世莲花公司实现净利润超额50%。全年无安全事故，公司被安监局列为安全标准化模范企业。利用代加工矿石等途径解决矿石短缺问题，获得了可观利润和持续现金流，稳定了选厂技术队伍。解决了盛世莲花及金山公司历史遗留经济纠纷，高效完成金山公司环境治理工作。



“十佳员工” 王旭东 中色地科公司刚果（金）公司总经理

担任马诺诺项目负责，出色完成项目工作并获甲方认可。调任刚果(金)公司总经理，带领团队积极采取了一系列有效措施，推进分公司管理迈上新台阶，超额完成下达的年度经营指标，勘查成果突出，合作矿权筛选与调查卓有成效，形成了稳定的大客户群。



“十佳员工” 于潇 中色环境公司项目经理

作为项目负责，完成4个勘查设计项目，均一次通过评审，项目审减率均在10%以内。作为项目/技术负责，完成土地复垦、压覆矿评估、土地预审报批等7个项目，土地类项目多元化发展，业务水平得到业主认可，业务范围与影响力得到了较大的开拓，开启了公司土地类多种项目的先河，合作项目20项。

